

Labor market during the COVID-19

Rynek pracy w czasie COVID-19

How the labor market in Poland has changed due to the economic crisis caused by the coronavirus pandemic

Jak przez kryzys gospodarczy spowodowany pandemią koronawirusa zmienił się rynek pracy w Polsce

September 22, 2021





About the survey:

The research described in this report was conducted among real job offers published on the 50 largest recruitment portals in the analyzed period. The data was collected with the use of an automatic monitoring tool, developed by the Element company, specializing in the automation of recruitment processes.

Badanie opisane w niniejszym raporcie zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element, zajmującego się automatyzacją procesów rekrutacyjnych.

Employers recruit more often than in 2019

Pracodawcy rekrutują częściej niż w 2019 roku

The labor market in Poland is very stable. In July 2021 about 307,000 new job offers were published on recruitment portals. This is not only more than a year ago, but also more than two years ago.

Rynek pracy w Polsce jest bardzo stabilny. W lipcu 2021 r. na portalach rekrutacyjnych opublikowano około 307 tys. nowych ofert pracy. To nie tylko więcej niż rok temu, ale i więcej niż dwa lata temu.

Chart 1. Increase / decrease in the number of new job offers published on the top 50 recruitment portals in comparison with the same month of the previous year

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego

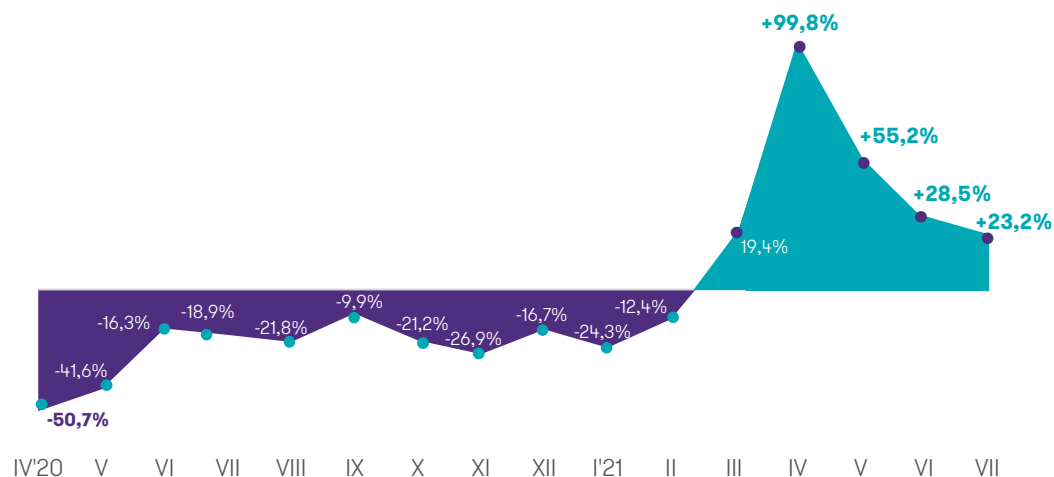
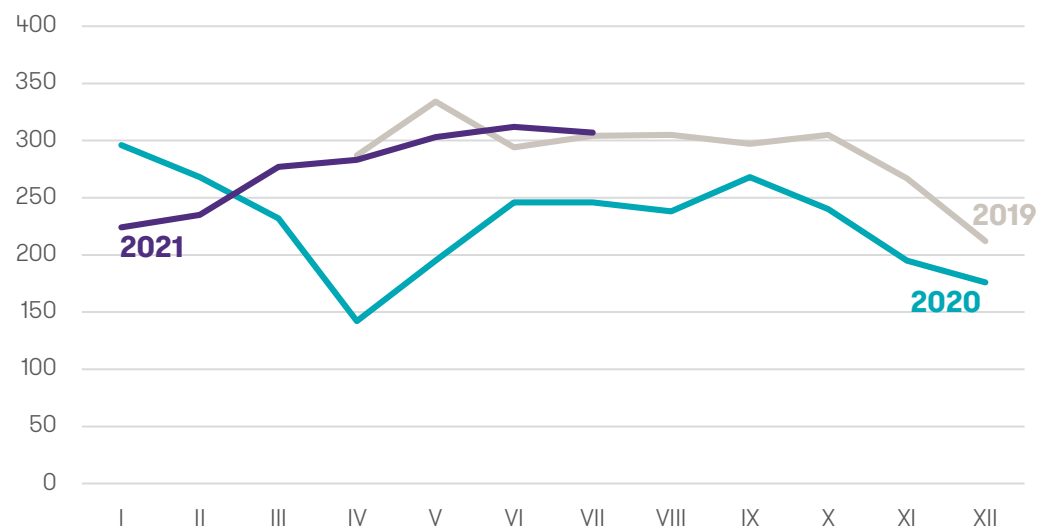


Chart 2. The number of new job offers for recruitment on 50 portals (in terms of thousands)

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Lower demand for financial professions

Spada popyt na zawody finansowe

In July 2021 the largest number of job offers were among HR specialists (66% more than in July 2020) and in IT (55%). Compared to last year, the demand for financial professions decreased by 4%.

W lipcu 2021 roku najwięcej ofert pracy było wśród specjalistów HR (o 66 proc. więcej niż w lipcu 2020 roku) oraz w IT (55 proc.), w porównaniu z zeszłym rokiem popyt na zawody finansowe spadł o 4 proc.

FINANCES FINANSE

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
Financial Director / CFO Dyrektor finansowy / CFO	38	34	-11%
Chief accountant Główny księgowy	468	317	-32%
Accounting specialist Specjalista ds. rachunkowości	2125	2109	-1%
Financial analyst Analityk finansowy	90	148	+64%
OVERALL OGÓŁEM	2721	2608	-4%

HR

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
HR Business Partner Partner ds. HR	55	149	+171%
HR specialist Specjalista ds. HR	134	233	+74%
HR and payroll specialist Specjalista ds. kadr i płac	505	654	+30%
Recruiter Rekruter	195	438	+125%
OVERALL OGÓŁEM	889	1474	+66%

MARKETING/SALES MARKETING/SPRZEDAŻ

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
Marketing / Sales Director Dyrektor marketingu / sprzedaży	99	81	-18%
Marketing specialist Specjalista ds. marketingu	615	842	+37%
E-commerce specialist Specjalista ds. e-commerce	143	189	+32%
Graphic artist Grafik	367	460	+25%
OVERALL OGÓŁEM	1224	1572	+28%

IT

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
CIO / IT director CIO/dyrektor IT	6	1	-83%
Programmer Programista	1152	1726	+50%
Cybersecurity specialist Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	6	8	+33%
IT administrator Administrator IT	138	279	+102%
OVERALL OGÓŁEM	1302	2014	+55%

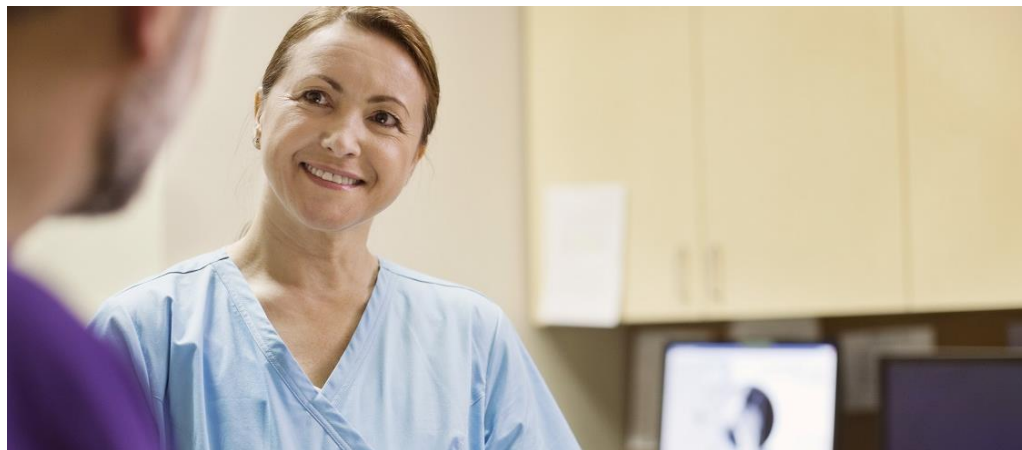
LAW PRAWO

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
Legal Counsel Radca prawny	167	220	+32%
Trainee Attorney-at-law Aplikant radcowski/adwokacki	82	107	+30%
Tax Advisor Doradca podatkowy	18	11	-39%
Personal data protection specialist Specjalista ds. ochrony danych osobowych	26	25	-4%
OVERALL OGÓŁEM	293	363	+24%



HEALTH ZDROWIE

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
Doctor Lekarz	672	845	+26%
Nurse Pielęgniarka	835	850	+2%
Paramedic Ratownik medyczny	124	121	-2%
Hospital ward Salowa	123	98	-20%
OVERALL OGÓŁEM	1754	1914	+9%



PHYSICAL WORK PRACA FIZYCZNA

Profession Zawód	Number of offers Liczba ofert		Year on year change Zmiana r/r
	VII 2020	VII 2021	
Warehouseman Magazynier	5477	6571	+20%
Security guard Pracownik ochrony	1817	2169	+19%
Driver Kierowca	11105	11037	-1%
Shop assistance Kasjer/sprzedawca	8464	10249	+21%
OVERALL OGÓŁEM	26863	30026	+12%



13 offers per 1,000 inhabitants

13 ofert na tysiąc mieszkańców

In the largest cities of Poland there are around 13.4 job offers per 1,000 inhabitants. In July 2021, the largest number of job advertisements (24 job offers per 1,000 inhabitants) was offered by Kraków.

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada średnio 13,4 ofert pracy. W lipcu 2021 roku najwięcej ogłoszeń o pracy (24 oferty na tysiąc mieszkańców) oferował Kraków.

Chart 3. The number of new job offers per 1,000 inhabitants in July 2021

Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy przypadająca na 1000 mieszkańców w lipcu 2021 roku

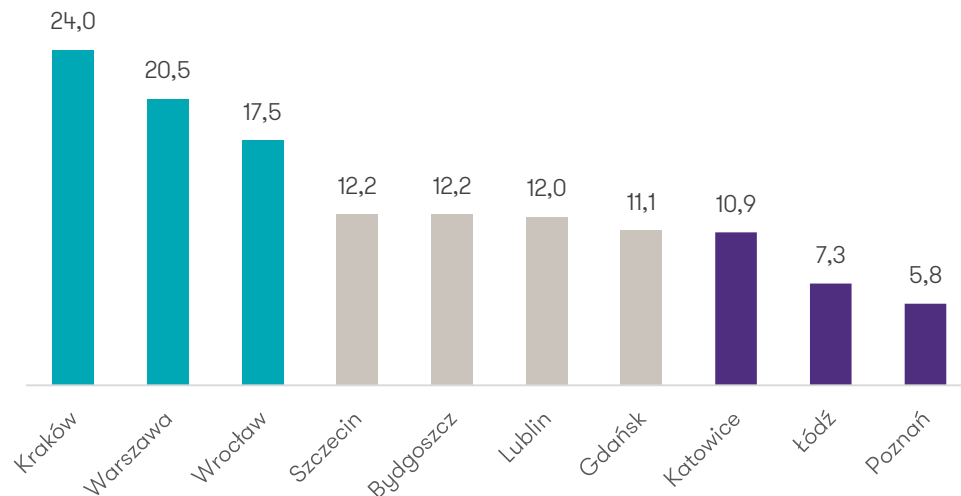
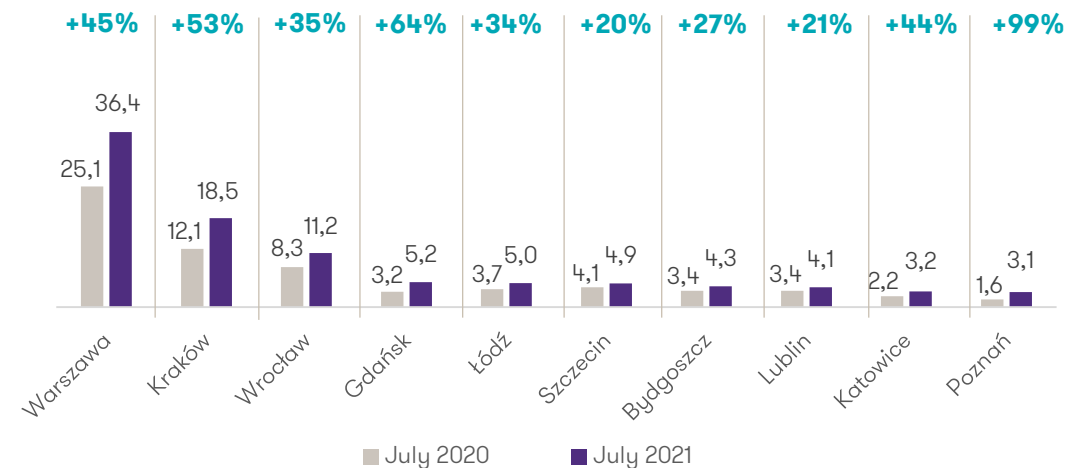


Chart 4. The number of new job offers in cities in Poland in July 2021 (in terms thousands) and the change compared to July 2020

Wykres 4. Liczba nowych ofert pracy w miastach w Polsce w lipcu 2021 roku (w tys.) i zmiana w stosunku do lipca 2020 roku

Year on year change: Zmiana rok do roku:



Job advertisement as attractive as two years ago

Atrakcyjność ofert pracy jak dwa lata temu

In July 2021, there were about 6.6 benefits in one job advertisement, which is exactly the same as two years ago. More than 80 percent of employers offered courses to future candidates.

W lipcu 2021 roku na jedno ogłoszenie o pracę przypadło około 6,6 benefitów, czyli dokładnie tyle co dwa lata temu. Ponad 80 proc. pracodawców proponowało przyszłym kandydatom szkolenia.

Chart 5. Average number of benefits (e.g. medical care, sports card, free fruit) proposed by employers in job offers

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

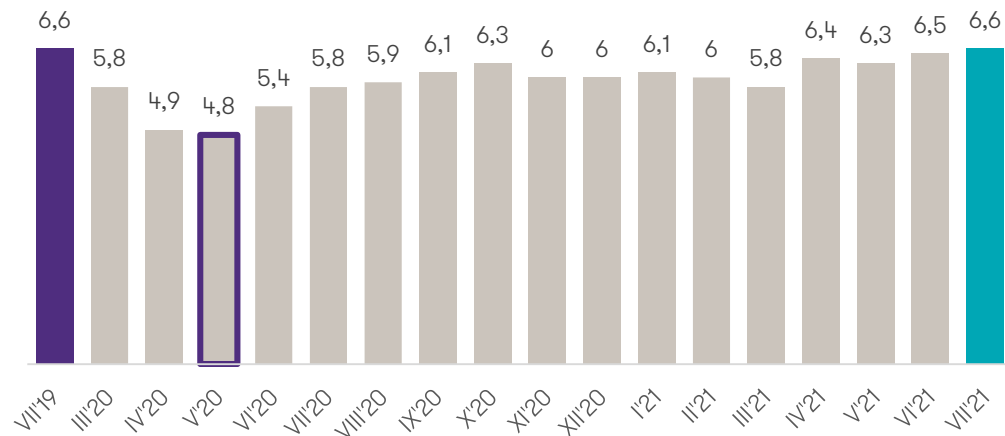
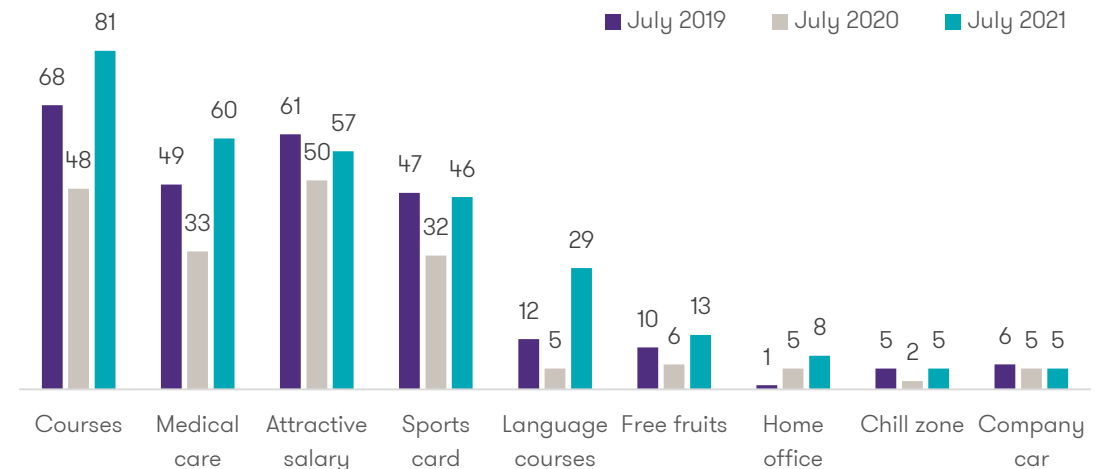


Chart 6. Percentage of job offers containing selected benefits (in percent)

Wykres 6. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty (w proc.)



Employers do not change their expectations

Pracodawcy nie zmieniają swoich oczekiwań

Since August 2020, the average number of requirements for candidates in job offers has not dropped below 5. Although employers offer more and more, they do not change their requirements.

Od sierpnia 2020 roku średnia liczba wymagań od kandydatów w ofertach pracy nie spadła poniżej 5. Choć pracodawcy coraz więcej oferują pracownikowi, to nie obniżają wobec niego swoich wymagań.

Chart 7. Average number of requirements from candidates in one job offer
Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy

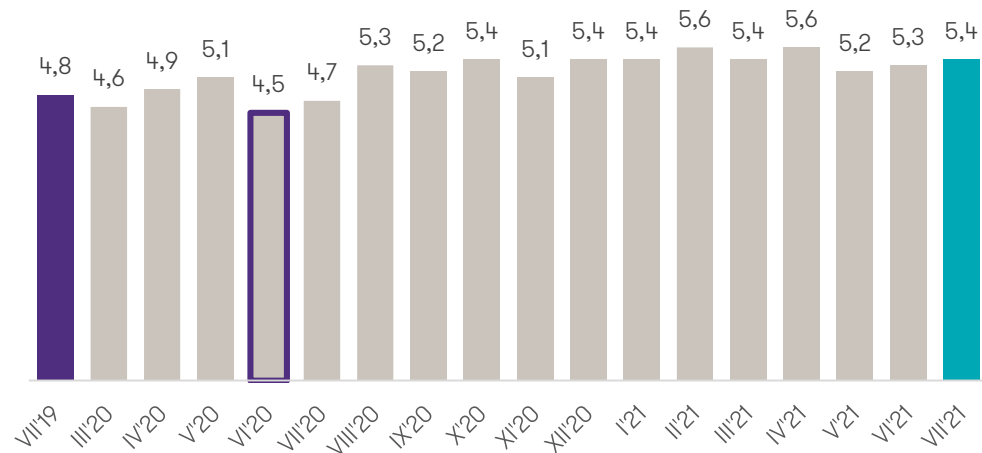
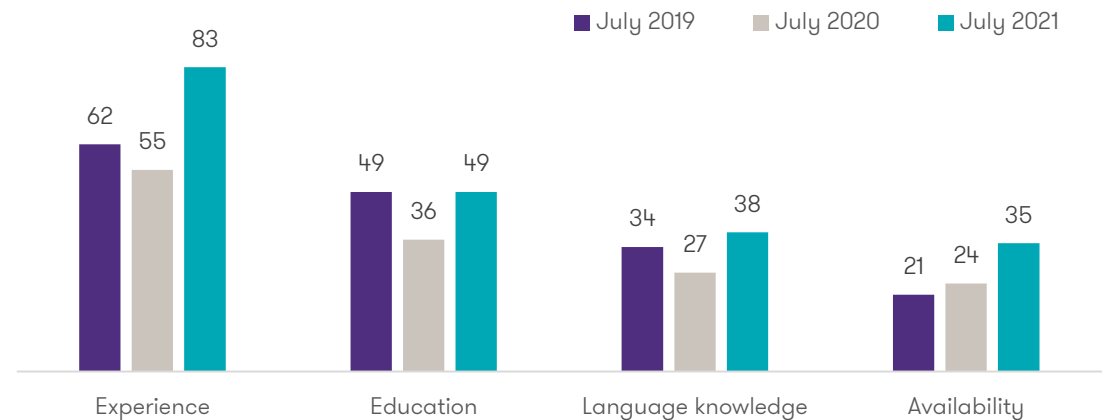


Chart 8. Percentage of job offers with selected requirements for candidates (percent)
Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Pandemic increased the demand for HR specialists

Pandemia wzmocniła popyt na specjalistów od HR

Although the pandemic has reduced the demand for HR specialists in 2020, in recent months there are even more of HR job offers than before the pandemic. The most wanted are the HR and payroll specialists.

Choć pandemia zmniejszyła w 2020 roku zapotrzebowanie firm na HR-owców, to w ostatnich miesiącach ofert HR jest nawet więcej niż przed pandemią. Najbardziej pożądanym pracownikiem obszaru HR są specjaliści od kadr i płac.

Chart 9. Number of job offers in the HR area, published on the 50 largest recruitment portals in Poland (average over the last 3 months)

Wykres 9. Liczba ofert pracy w obszarze HR, które ukazały się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce (średnia z ostatnich 3 miesięcy)

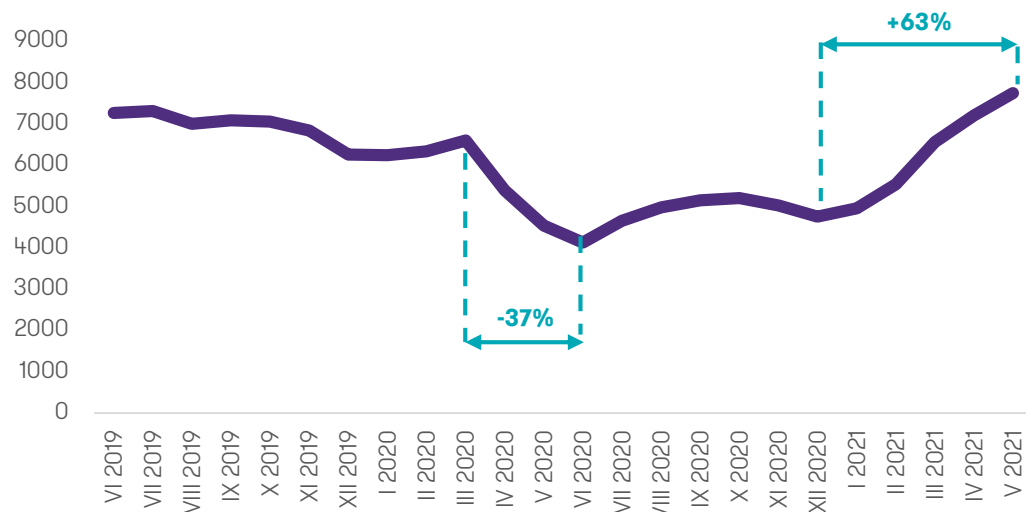


Chart 10. Number of job offers for selected job positions published in the period of I-V 2021

Wykres 10. Liczba ofert pracy na poszczególne stanowiska pracy opublikowane w okresie I-V 2021 roku

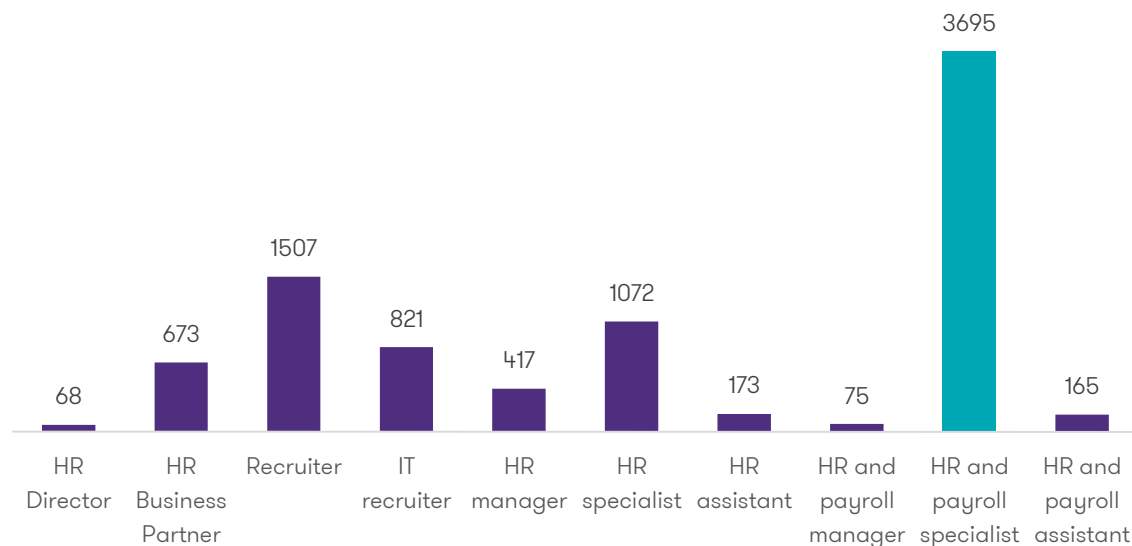
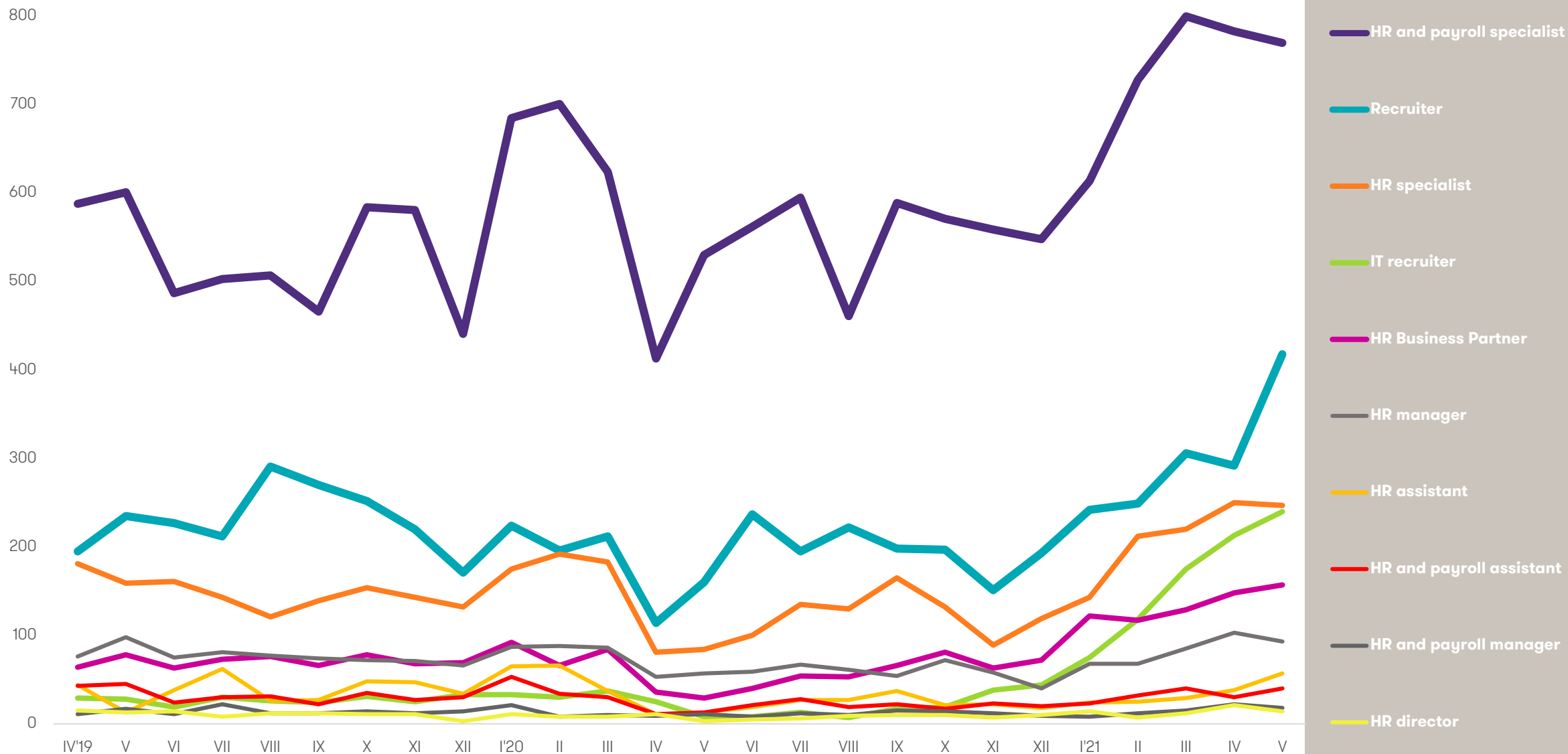


Chart 11. Number of job offers for selected professions published on the 50 largest recruitment portals

Wykres 11. Liczba ofert pracy na poszczególne stanowiska pracy opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych



HR specialists' salaries below the national average

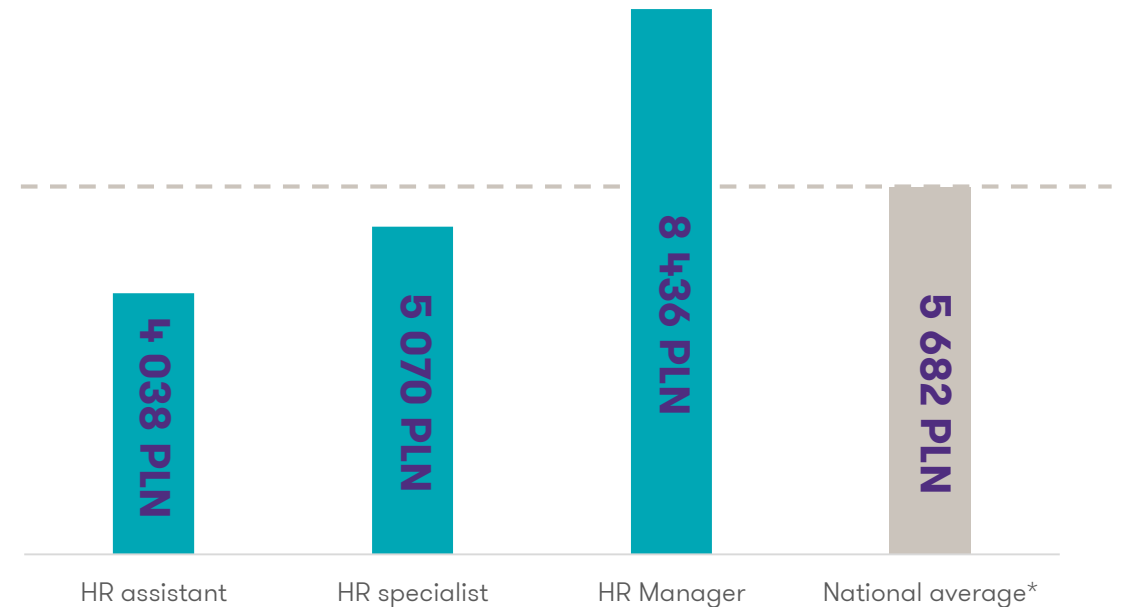
Płace specjalistów HR poniżej średniej krajowej

The average salary of HR profession at the specialist level is around 5,000. PLN gross. This is less than the average salary in the Polish economy.

Średnia pensja pracowników HR na poziomie specjalistycznym to około 5 tys. zł brutto. To mniej, niż przeciętne wynagrodzenie w polskiej gospodarce.

Chart 12. Average gross salary at job professions for HR compared to the average salary in Poland

Wykres 12. Średnie wynagrodzenie brutto na poszczególnych poziomach stanowisk dla zawodów HR na tle średniego wynagrodzenia w Polsce



*Average salary in the national economy in the first quarter of 2021

High requirements for employees in HR

Duże wymagania dla pracowników HR

The average job offer for an HR area employee includes over 6 requirements. This is clearly more than the average for all job offers. Employers are usually expected experience and languages from candidates.

W przeciętnej ofercie pracy dla pracownika obszaru HR zawartych jest ponad 6 wymagań. To wyraźnie więcej niż średnio we wszystkich ofertach pracy. Od kandydatów oczekuje się zwykle doświadczenia i języków.

Chart 13. Number of requirements per one HR job offer

Wykres 13. Liczba wymagań przypadająca na jedną ofertę pracy w obszarze HR



Table 1. Percentage of HR job offers containing selected requirements

Tabela 1. Odsetek ofert pracy HR zawierających poszczególne wymagania

Requirements in the offers	Assistant	Specialist	Manager
Language knowle	55%	51%	64%
Experience	41%	90%	96%
Availability	36%	16%	8%
Education	27%	42%	48%
Additional courses	9%	37%	16%

Attractive job offers for HR employees

Atrakcyjne oferty pracy dla pracowników HR

In the average offer for employees of the HR area, employers offer 6.5 benefits. Most often there are courses and an employment contract.

W średniej ofercie dla pracowników obszaru HR pracodawcy zawierają 6,5 zachęty. Najczęściej kuszą szkoleniami i umową o pracę.

Chart 14. Number of benefits per one HR job offer

Wykres 14. Liczba benefitów przypadająca na jedną ofertę pracy w obszarze HR



Table 2. Percentage of HR job offers containing selected requirements

Tabela 2. Odsetek ofert pracy HR zawierających poszczególne wymagania

Benefits in the offer	Assistant	Specialist	Manager
Courses	82%	80%	84%
Contract of employment	50%	92%	92%
Medical care	18%	54%	60%
Flexible working hours	55%	29%	36%
Sports card	18%	44%	52%
Attractive salary	14%	47%	40%
Home office	14%	24%	28%
Language courses	14%	22%	24%
Free fruits	14%	14%	8%
Chill zone	14%	11%	4%
Company car	0	3%	8%

Future:

- **Continued strong economic development and labor shortages**
 - Dalszy silny rozwój gospodarczy i niedobór rąk do pracy
- **Still growing pressure to increase wages**
 - Nadal rosnąca presja na wzrost wynagrodzeń
- **Loosening the requirements for the employment of foreigners**
 - Poluzowanie wymogów dotyczących zatrudniania obcokrajowców

Thank you for your attention



Monika Smulewicz

Partner, outsourcing kadr i płac
Grant Thornton

T +48 603 446 692

E Monika.Smulewicz@pl.gt.com

www.grantthornton.pl



Maciej Michalewski

CEO

Element. Recruitment Automation Software

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.ai

www.elementapp.ai